Poniendo rumbo a nuestra clase, nuestra mayor empresa









nº 28, 3 Enero 2020 Se aceptan donativos hasta 0,50€



Órgano de Expresión de la Sección Sindical del S.A.T. en Navantia San Fernando. La Carraca-S.F.

La PRECARIZACIÓN exige REPLANTEAMIENTO del sindicalismo combativo

Si bien es de rigor repartir deseos de felicidad por estas fechas –y nosotros lo hacemos especialmente a nuestra CLASE-, la verdad es que el año que ha pasado ha querido **despedir**se de ella, de nuestra clase, en su sentido más estricto, más descarnado. Y nos ha afectado con cercanía compañera. Efectivamente, el año terminaba con un colectivo de compañeros –especialmente querido por nosotros por su ejemplaridad de lucha– puesto en la calle de un día para otro. Hablamos del colectivo de LTK de Sevilla, unos 40 trabajadores, en gran parte de nuestro sindicato. Ha dado igual ellos y sus familias. Y es que para que una tal señora de Aciturri (que compró buena parte del accionariado de Alestis) y otros secuaces de su clase patronal sigan nadando en la abundancia necesitan de la sumisión obrera que garantice la sobreexplotación y la arbitrariedad en las relaciones laborales.



El colectivo LTK de Sevilla está protagonizando una protesta en la misma puerta de Alestis de aquella ciudad. Y el propio sector aeronáutico en su conjunto vivió una huelga general el 18 de diciembre, no solo en solidaridad con los compañeros despedidos, sino en prevención ante los planes de despidos y de degradación de las condiciones de empleo que se anuncian dentro de dicho sector (página 4).

Pero no estamos ante un caso aislado de utilización de la precarización para aumentar el grado de sobreexplotación y de represión laboral. Evidentemente que no. En este número nos volvemos a hacer eco de la degradación en el empleo del sector de la hostelería, trayendo a nuestras páginas la movilización contra el despido de nuestra compañera Vanesa en Granada. También traemos a colación el caso de Procavi en Málaga, del sector de las cárnicas, donde la lucha por el convenio y contra la represión van a la par. Y qué decir del campo andaluz, donde estamos ante un cóctel explosivo de ultraexplotación de la mano de obra inmigrante y de tratamiento "ultra" de estos compañeros que no nos son nada extraños por extranjeros que nos digan que son: **¡nativa o extranjera, la misma clase obrera!** Jaén y Almería saben de qué hablamos y nos volverán a "hablar" en estas páginas.

Y nos hablarán con claridad. Llamando a las cosas por lo que son, como cuando se describe de "terrorismo patronal" lo ocurrido en los casos de accidente y de agresión directa por el patrono que, en el mes de diciembre, han sufrido nuestros hermanos venidos del Magreb. Por cierto, "venidos" en un proceso de *selección en origen* donde las agencias de contratación temporal buscan mano de obra barata –en gran medida se trata de mujeres temporeras- para las campañas de recolección del campo andaluz en condiciones de trabajo y de alojamiento que facilitan todo tipo de abuso, incluido el sexual, tal como denuncian las organizaciones de derechos humanos de los dos lados del Estrecho.

Hemos incluido a los **accidentes** entre

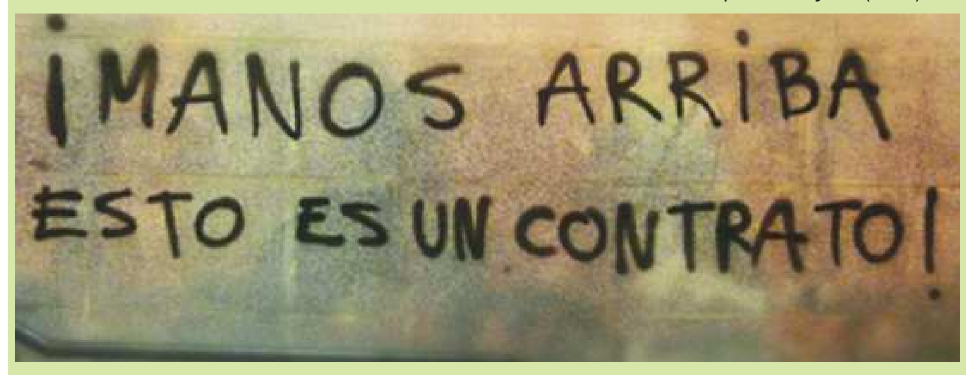
las consecuencias malditas del flagelo de la precariedad que persigue la búsqueda del abaratamiento de unos costes laborales que, por lo visto, no están suficientemente por los suelos, según la patronal patria (*).

En los últimos números de Yunque nos hemos tenido que referir de forma reiterada a accidentes sobrevenidos en la "plantilla auxiliar" de nuestra propia factoría. Pues bien (mejor dicho, pues mal), lo menos que se puede decir es que las investigaciones acerca de las causas de esos accidentes también rezuman precariedad en cuanto a la transparencia debida. Rayan el oscurantismo. ¿Será que la verdad no conviene para seguir a toda máquina (y como sea) con los planes de convertir a nuestra factoría en un mar de precariedad por el que hacer navegar las corbetas de la vergüenza pactadas con la casa real saudita, amiga de nuestros ambos reyes?

Pero la precarización no solo nos llega por tierra y mar. También por el aire. Y desde más lejos de nuestra Andalucía. Efectivamente, esta maldición no solo aterriza en nuestros polígonos aeronáuticos para extenderse por nuestros campos, nuestra hostelería y nuestros astilleros. Así, también acabando el año, nos llegaba una noticia que seguía el mismo Patrón de lo que estamos hablando, pero esta vez desde Girona. En esta ocasión el mismo Patrón lo seguía la aerolínea Ryanair. Esta obligaba a la totalidad de la plantilla de su base en aquella ciudad a asumir **la conversión de sus contratos de fijos a fijos discontinuos**, usando el ERE como Espada de Damocles sobre los puestos de trabajo de sus 160 empleados y enviándoles nuevos contratos que la mayoría de la plantilla se **vio obligada a aceptar sin condiciones**. Y como hubo 20 trabajadores que osaron anexar un **documento** al contrato en el que mostraban sus reservas sobre la legalidad de la maniobra, ni corta ni perezosa Rynair les comunicó que los "salvaba" del ERE… sencillamente despidiéndolos, salvo que volvieran a ser razonables durante el plazo de un día que les daba para que volvieran a firmar y asumir el contrato sin condiciones ni anexos ni nada de nada.



No es necesario seguir con este "suma y sigue" sin fin del flagelo de la precariedad para convencernos de que la degradación de las relaciones laborales está llegando a cotas insoportables. No cabe duda de que la precarización facilita la sobreexplotación, la división entre compañeros y la (auto)represión. Esto, junto con la ausencia de un movimiento obrero combativo de masas en la calle y el endurecimiento de la legislación antiobrera, hacen que hoy no sea exagerado afirmar que estamos en peores condiciones de defensa laboral que en los últimos tiempos del franquismo y durante los primeros años de la Transición.



En ese sentido, cabe preguntarse acerca de qué defensa sindical se puede hacer con la legalidad vigente, con las Reformas Laborales que se vienen sucediendo y con un despido laboral de facto que le sale cada vez más barato a la patronal incluso cuando es improcedente. ¿Quién puede dudar de que **vivimos de hecho en una dictadura laboral**? Y esta constatación nos pone sobre el tapete el reto de abordar el **replanteamiento del propio modelo de sindicalismo en cuanto a métodos de lucha y formas organizativas**.

Desde nuestra sección, y nuestra propia unión local, siempre hemos apostado por los colectivos más precarizados, que cada vez se encuentran en una mayor situación de indefensión y de arbitrariedad patronal. Dentro de esos colectivos precarizados mención especial merece la inmigración obrera. Esta es tratada con mucha hipocresía por el sistema: se le quiere mantener marginada social y políticamente a fin de sobreexplotarla mejor y utilizarla como arma de división dentro de la clase obrera.

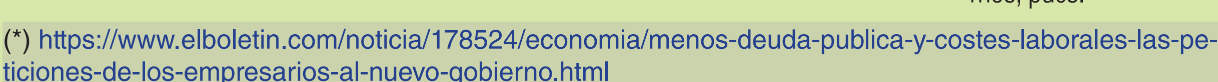
También apostamos de manera paciente y persistente por la **confluencia sindical** combativa más allá de siglas propias. Demasiado en juego para "ir cada uno por su lado". Hemos apostado incluso, en nuestra pequeña historia, por la más amplia unidad de la calle en la lucha contra los recortes sociales. Sabemos que será igualmente desde la calle y de los barrios obreros donde tomemos fuerza (y hasta aire) para reconquistar posiciones perdidas dentro de las empresas.

Ciertamente, la **reestructuración del movimiento obrero no puede limitar-**

se a los centros de trabajo que, en muchas ocasiones, son **presidios**. Presidios, sí: ¿acaso no hay centros de trabajo donde se ha llegado a tal "desindicalización" que el solo hecho de reconocerse de un sindicato de clase es motivo de no contratación o de despido? Así, nos toca promover en el máximo de movilizaciones obreras y populares la lucha **contra las Reformas Laborales** (concretamente contra las dos últimas) **que garantizan el despido libre** y a precio de saldo.

En definitiva, frente al rescate irrecuperable que nos han impuesto (y amenazan con seguir imponiéndonos) para salvar de su propia crisis a oligarcas financieros y a la gran patronal a costa de un desolador escenario de recortes de derechos socio-laborales, de precarización, de pobreza y de exclusión social en aumento, debemos reivindicar **el único rescate que nos interesa: el de nuestra propia clase**.

Que este año que viene nos resulte fructífero en inteligencia, fuerza y ánimo para avanzar en ese reto. Hoy en día, el solo hecho de plantearlo de forma unida y decidida representa una victoria. Venceremos, pues.


(*) https://www.elboletin.com/noticia/178524/economia/menos-deuda-publica-y-costes-laborales-las-peticiones-de-los-empresarios-al-nuevo-gobierno.html



Por cierto que de la mano del buscador de google podremos comprobar que lo de reclamar la bajada de costes se repite años tras año. No parece que nos podamos librar de semejante retahíla insaciable sin librarnos de semejantes patro-loros.

Rejuvenecimiento de plantilla: Transparencia invisible

Son muchas las veces que oímos que el último Plan Industrial de Navantia traería de la mano nuevas contrataciones de personal indefinido: exactamente el 75% de las salidas acordadas en los cuatro años de duración del Plan.

La verdad es que todo se ha ido improvisando una vez amarradas las tres cuestiones más importantes para Navantia: 1) el Convenio Único en "blanco", con una filosofía inicial de que "nadie pierda y nadie gane", generando en realidad dos plantillas distintas (la antigua y una nueva mucho más precarizada); 2) el ERE; y 3) la firma de las Corbetas para Arabia Saudí.

Sobre todo se vendió el **Contrato Relevo** con los prejubilados y las nuevas incorporaciones de trabajadores/as provenientes de Formación Profesional: 168 plazas de nueva incorporación de Técnicos Superiores, Empleados y Operarios en San Fernando para el año 2019, que **a día de hoy no se han materializado**. Todo esto se haría con total transparencia. Y es cierto que así se está haciendo: **tan transparente que no se ve avance alguno**, ni se lee en prensa información que al común de los mortales le permita enterarse cómo se cuecen estas incorporaciones.

Ahora que la empresa está llena de "caras nuevas" sin tener una idea clara de por qué puerta entraron, el Comité, con su presidente Jesús Peralta, quiere hacernos creer que se preocupan de esta situación. Entendemos que su preocupación va más en línea con que en esta ocasión no tienen las riendas del asunto, por lo que les resultará más difícil la inclusión de sus enchufes y se lavan la cara ante la plantilla llamando corruptos al jefe de RRHH y dirección de la empresa.



Esa misma empresa con la que el comité ha coqueteado café mediante y a oscuras, contribuyendo en esa nueva filosofía de destrucción de la profesionalidad de los trabajadores propios, llevando a los trabajadores a abandonar sus gremios, alentándolos a cambiar a puestos mejores (Oficinas). Y los pocos que no querían dichos cambios, fueros convertidos por la empresa, con la ayuda de sus representantes, en **zombies** que habitan espacios con tareas por definir, puestos de trabajo ficticios en listas hechas a mano por los Jefes y ocultas en un cajón de despacho.

Mientras tanto, las subcontratas hacen todo el trabajo, relegando a los trabajadores indefinidos a meros acompañantes de esas funciones expropiadas. Además, el comité colaboró activamente en el desplazamiento a otros centros a cobrar las dietas, y así dejar los talleres vacíos de personal fijo, para que la subcontratación esté todo lo precarizada posible sin que a nadie le importe. Hasta que una desgracia frene este frenesí absurdo.

¡Qué tiempos aquellos en que uno iba por la calle y se enteraba que había entrada de aprendices en Bazán y rellenaba un simple papel a boli! Y con algo de idea y suerte, trabajaba en un astillero como la EN Bazán. Este progreso del 4:0, desde luego, no es para los hijo/as de los trabajadores/as.



LTK-Alestis y el sector aeronáutico en Sevilla

una lucha que no ha hecho más que despegar

Diciembre comenzaba con el despido de facto de la plantilla al completo de LTK, unos 40 trabajadores, que desde hace varios años venía haciendo labores de logística externalizadas por Alestis. Este colectivo, que ya había conocido otras subcontratas, dispone de un valioso curriculum de lucha que le ha reportado unas condiciones muy dignas, tanto laborales como de derechos sindicales. Tal como declaraba Manu Gálvez (SAT), presidente del comité de empresa de LTK, *"fruto de ese histórico de lucha vienen estas represalias"*, pues el sindicalismo insobornable que representan es una resistencia clara a los planes de precarización, sobreexplotación y de sojuzgamiento que la nueva dirección de Alestis quiere aplicar dentro del sector aeronáutico.

El caso es que el 31 de diciembre terminaba el contrato de servicio entre Alestis y LTK. Ante la incertidumbre sobre su futuro más inmediato, el comité de empresa de LTK Sevilla convoca huelga para el 1 de diciembre y lanza el preaviso. A partir de ahí se precipitan los acontecimientos. LTK traslada a Alestis de que su plantilla está en huelga. Y lo que hace Alestis es **romper unilateralmente el contrato mercantil con LTK y con antelación**, y dice que a partir de ahora internaliza el servicio conculcando **el artículo 44 del Estatuto de Trabajadores** que obliga a subrogar a la plantilla de LTK, toda vez que el servicio de logística lógicamente sigue teniendo que ser realizado.



La empresa no permite a los trabajadores de LTK acceder a sus puestos de trabajo y **el desarrollo de la huelga**. El conflicto se desata y Alestis pone en la puerta de la factoría a su servicio de seguridad ¡y a la misma Guardia Civil! para mantener a raya a los trabajadores despedidos que se mantienen concentrados en dicha puerta. El colectivo exige que se respete su huelga y no se lleven a cabo sus actividades laborales, cosa que vergonzosamente el comité de CCOO y UGT se dedica directamente a realizar, descargando camiones afectados por la huelga. Lo hacen protegidos por el servicio de seguridad de dentro mientras la Guardia Civil protege la retaguardia del otro lado de la verja. La mismísima directora de Aciturri, Mª Eugenia Clemente, máxima accionista de Alestis, llegó a bajar a la puerta de la factoría para cerciorarse de que la Guardia Civil aseguraba que sus empleados entrasen y para ordenarle de que "mantuviera a esta gente a raya".

Desde un principio del conflicto fueron llegando muestras de solidaridad de todos lados y finalmente se lanzó la convocatoria de una huelga para el 18 de diciembre firmada por todos los sindicatos bajo el lema: «En defensa del empleo, estabilidad del mismo y sus condiciones de trabajo».



Conclusiones de la Huelga del 18D

- Se paralizó el sector, gracias a la fuerza del enorme piquete informativo (300 compañeros en la entrada al polígono de Aerópolis, uno de las tres puntos donde nos concentramos). Esto sirvió para reafirmar que la fuerza que tiene la clase trabajadora, unida y emancipada es imparable.
- Hay una voluntad clara de lucha, que ayer desbordaba las previsiones más optimistas. No podemos permitirnos el lujo de perderla, hay que canalizarla.
- Todos los allí presentes sabían de nuestro conflicto, y siguen nuestra lucha con la esperanza de que podamos ser la brecha de un muro. Además nos manifestaban sincera y cálida solidaridad.
- Entramos en contacto con otros colectivos y tejimos redes. Estaremos más y mejor conectados.
- Los compañeros más precarizados, a los que muchas empresas presionaban para que entrasen a trabajar, vieron, *in situ*, que ese patrón que los amenaza se acobarda cuando nos tiene enfrente.

¡No hay otra manera o con la patronal, o con la clase obrera!

Comité de LTK de Sevilla
19/12/2019



¡¡READMISIÓN DE LA COMPAÑERA VANESA!!

Siguen las concentraciones en la puerta de la **Delegación de Turismo de la Junta de Andalucía de Granada** en defensa del puesto de trabajo de nuestra compañera Vanesa. La última tuvo lugar este 27 de diciembre. Como nos informan los compañeros del **SAT de Granada**, Vanesa -**delegada sindical** del SAT en la empresa RYDALCA- fue despedida, conculcándose de esa manera su derecho al trabajo, la legalidad en materia de contratación y la propia Libertad Sindical. De nuevo estamos ante un caso de utilización de la precarizante cadena de subcontrataciones para sembrar de arbitrariedad y nepotismo las relaciones laborales.



Vanesa trabaja desde el año 2009 en el servicio de limpieza en la Delegación Territorial de Turismo de la Junta de Andalucía con la empresa RYDALCA, subcontratada por **VERDIBLANCA LIMPIEZAS**. Al cambiar de ubicación dicha delegación **los** diversos **trabajadores de las empresas subcontratadas** por la Junta (limpieza, guardias de seguridad, etc) **pasaron a ser subrogados** con las empresas que ya estaban prestando servicio en el edificio anterior. **Salvo Vanesa**, que no ha sido contratada por Verdiblanca Limpiezas, que es la que realiza las tareas de limpieza en la nueva ubicación, haciendo caso omiso al Convenio Colectivo de la Limpieza en Granada y provincia. Sin duda, su condición de delegada sindical ha pesado en toda esta injusticia.

Ante la falta de voluntad del delegado de Turismo de remediar esta situación, tanto la Asamblea Interprofesional como el SAT y otros grupos que apoyan la lucha de la compañera despedida, no van a dejar de presionar a quienes pisotean nuestros derechos laborales hasta que la trabajadora sea readmitida.

LA MAREA PENSIONISTA ALCANZÓ EL PARLAMENTO ANDALUZ

El 10 de diciembre salieron varios autobuses de la provincia de Cádiz llenos de pensionistas para concentrarse frente al Parlamento de Andalucía y hacer oír sus demandas. Entre estas están **una pensión mínima de 1080€, un SMI de 1200€. y la actualización según IPC**. También reivindican la aplicación efectiva, ya, de la ley de dependencia, así como disponer de unas residencias de calidad, asequibles, públicas y con plazas suficientes. La concentración fue también la oportunidad para expresar su **solidaridad con el colectivo de LTK**-Alestis San Pablo. Representantes de su comité dirigieron unas palabras a los pensionistas allí concentrados en un ambiente de emoción y fraternidad. Y de admiración mutua.

El autobús venido de Sanlúcar no quiso volver a su pueblo sin antes rendir una visita-homenaje a la puerta de Alestis en Sevilla donde el colectivo de LTK llevaba ya 15 días allí concentrado. Estos declaraban: *"Nuestros mayores, a pesar de haber trabajado de sol a sol y malvivir con pensiones miserables, tienen un empuje y una energía que arrollan y desbordan"*.

El movimiento de los pensionistas prosigue su lucha a nivel estatal. Es de destacar la **huelga general convocada en el País Vasco para el 30 de enero** por el sindicalismo alternativo conjuntamente con la marea de pensionistas y que ya está recibiendo el apoyo desde otros rincones del Estado.



TERRORISMO PATRONAL
muertes y agresiones en el campo andaluz

En una misma semana del mes de diciembre la provincia de Jaén ha sufrido dos situaciones que muestran la peor cara del capitalismo. Por un lado, la muerte de un trabajador en un tajo de la aceituna en Pozo Alcón, **cuyo cadáver fue abandonado en el ambulatorio del pueblo por el dueño de la finca**. No estaba dado de alta en la seguridad social. El segundo caso ocurrió en Orcera, cuando un temporero se negó a trabajar en una zona muy escarpada sin medidas de seguridad, ante lo cual **su patrón le agredió apuñalándolo en la pierna**. A esto hay que sumar que ambos eran inmigrantes; por tanto, el componente racista es más que claro.



Desde el SAT se viene denunciando desde hace años **las míseras condiciones laborales y de alojamiento que soportan aquellas personas que vienen a Jaén a buscar un jornal durante la campaña de la aceituna**. Todos los años esta provincia tiene que salir en los medios de comunicación por la muerte de trabajadores en el tajo o en las infraviviendas en las que los hacinan.

La solución pasa por fortalecer los sindicatos, afiliarse y formarse para conocer nuestros derechos. Y también hay que exigir a las administraciones que haya un verdadero ejército de inspectores laborales que peinen los tajos de aceituna de punta a punta de la provincia, con todos los medios necesarios para llegar hasta el último rincón.

Una gran victoria sindical

Nuestros compañeros del SAT de Almería nos informan de que en las **Elecciones Sindicales** al Comité de Empresa en **Casa Nueva Monforte S.L.** el SAT obtuvo 4 representantes mientras la UGT obtuvo uno. Y acompañaban esta información de las siguientes palabras que muestran la determinación y la decisión de continuar la lucha día a día, paso a paso: *"Primero hicimos la lucha, hoy obtuvimos la victoria y a partir de mañana a luchar por la readmisión del compañero despedido y a cumplir el convenio a rajatabla. ¡Llegó la hora.!*

!Al campo y al manipulado con derechos!

!L@ trabajador@s Primero!"



Contra la represión en las granjas de PROCAVI



El SAT está convocando concentraciones en la puerta de la granja de Procavi de **Cañete la Real (Málaga)** ante el despido de un compañero en lo que es un caso claro de represalias a un representante legal de los trabajadores. La última concentración tuvo lugar el 18 de diciembre.

En el mes de octubre se produjo una reunión con varios trabajadores de Procavi en Campillos y Cañete. Uno de ellos fue despedido dos semanas después, justo el día en que volvíamos a reunirnos.

El objetivo de la reunión fue conocer las condiciones laborales de las granjas y animar a los trabajadores a organizarse como delegados sindicales para mejorar sus condiciones de trabajo.

No es la primera vez que Procavi utiliza la represión sindical. Hace poco más de un año, la compañera Nadia García (representante legal de los trabajadores de Adecco-Procavi) fue represaliada con 12 días sin empleo y sueldo por llevar a cabo su labor como representante legal de los trabajadores y trabajadoras. La dirección de la empresa acusó a la compañera de negarse a colaborar en un control de calidad. Sin embargo, el hecho real es que a lo que se negó fue a que un superior la tocara a ella y al resto de sus compañeros y compañeras durante dicho control.

La nueva gran argucia (una tras otra)

Estamos asistiendo (con demasiada paciencia de algunos y algunas) a la enésima estrategia de desviación del punto de atención del verdadero marco de lucha de la clase trabajadora orquestada por los mismos agentes a sueldo al servicio de la oligarquía y su sistema. Estrategia asumida, aceptada y -muchísimo más esta vez- laureada por los que se dicen representantes del activismo social y político en favor de los derechos y garantías sociales de los pueblos… Y, como toda gran campaña para refrenar la ya desbordante y justa ira de la población machacada, ha necesitado y encontrado una figura que concite una extendida incondicionalidad que suponga la indefensión de quienes no la acepten. Et voilà, aquí está Greta y "su movimiento".



Greta es una chica que está siendo felizmente manipulada por el sistema (que no es un "ente virtual", que tiene sicarios que se ocupan de estas y muchas y desgraciadamente peores "campañas") para procurar que Ana Botín y otros personajes que están esquilmando, desangrando, masacrando a la clase trabajadora «increíblemente» hagan declaraciones y se pongan «del lado del pueblo» en lo que ahora es «lo único que realmente importa» que, desde luego, no es salvar a las miles de familias desahuciadas, cientos de miles de trabajadores despedidos o hiperprecarizados, pensionistas a los que no les va a llegar ni para mantenerse a sí mismos, cuando actualmente están sustentando aún a hijos/as y sus familias… A los y las «botines», regentes y propietarios de Iberdrolas, Repsoles, Zaras, Endesas, bancos… en definitiva, a los que tienen que seguir sobreexplotando y expoliando les ha venido Greta que ni llovida de sus carísimas agencias especialistas en mediático-manipulación de masas.

Por supuesto, la esquilmación y el arrasamiento del planeta continuarán, pero «gracias a Greta» (evidentemente, no es la chica, sino lo que hay detrás) y sus acuerdos, esta esquilmación contará con unas «nuevas técnicas», explicadas con un nuevo «discurso» y medidas con nuevos «índices».

Y, mientras tanto, se nos habrá perdido otra vez el norte de por dónde tirar para acabar con tanto sufrimiento de los pueblos a manos de un sistema criminal regido por unos cuantos y cuantas oligarcas. ¡No! ¡Mucho mejor! Habrán conseguido un hito mayúsculo: no solo desviar, descentrar, confundir, engañar… lo que están consiguiendo es que un buen montón de esa gente que dice estar "al frente de la protesta social" se haya enzarzado en debates y polémicas absurdas sobre si Greta debería estar o no en la escuela, sobre la supuesta necesidad de colocar la emergencia climática como punto principal de cualquier manifiesto, movilización, reivindicación, etc.

Iqbal Masih tampoco iba a la escuela cuando comenzó a acudir a las instituciones de derechos internacionales a denunciar la esclavitud en Pakistán (después de escapar de la fábrica de su "amo" y ser ayudado por un líder sindical y activista social de su país). La diferencia es que Iqbal no "dejó de ir a la escuela" sino que dejó de embutirse en un cubículo de escasos centímetros cuadrados donde durante hasta 16 horas diarias confeccionaba alfombras. Alcanzó popularidad y la promesa de "acuerdos internacionales" que nunca se cumplieron en los países donde sigue esclavizándose a niños y niñas. Debido a esa "popularidad" y a su valiente intento de llamar la atención de las "buenas y progresistas personas del primer mundo", a Iqbal Masih lo asesinaron cuando tenía 13 años. Nunca estuvo rodeado de medidas de seguridad. En Pakistán y en buena parte del mundo la esclavitud infantil, la hambruna y los asesinatos a los que denuncian las injusticias y atropellos hacia la población indefensa están normalizados.

Cuando me hablen de "Greta", responderé "Iqbal Masih". Y se (me) acabó el debate.

Ajo Gómez



Silvio Rodríguez
Canción de Navidad

El fin de año huele a compras
Enhorabuenas y postales
Con votos de renovación
Y yo que sé del otro mundo
Que pide vida en los portales
Me doy a hacer una canción
La gente luce estar de acuerdo
Maravillosamente todo
Parece afín al celebrar
Unos festejan sus millones
Otros la camisita limpia
Y hay quien no sabe qué es brindar
Mi canción no es del cielo
Las estrellas, la luna
Porque a ti te la entrego
Que no tienes ninguna
Mi canción no es tan sólo
De quien pueda escucharla
Porque a veces el sordo
Lleva más para amarla

Tener no es signo de malvado
Y no tener tampoco es prueba
De que acompañe la virtud
Pero el que nace bien parado
En procurarse lo que anhela
No tiene que invertir salud
Por eso canto a quien no escucha
A quien no dejan escucharme
A quien ya nunca me escuchó
Al que su cotidiana lucha
Me da razones para amarle
A aquel que nadie le cantó
Mi canción no es del cielo
Las estrellas, la luna
Porque a ti te la entrego
Que no tienes ninguna
Mi canción no es tan sólo
De quien pueda escucharla
Porque a veces el sordo
Lleva más para amarla

Unión Local del Sindicato Andaluz de Trabajadores/as en Cádiz
Local "Barrio Abierto". C/ San Gabriel Nº 1 - Barriada "Los Porches". Cádiz
sat_sfernando@navantia.es sindicatoandaluzcadiz@gmail.com

